Wij zoeken een:

Adviseur Capaciteitsmanagement

32 - 36 uur | HBO | Min. € 3.903,- tot en met € 5.503,- | Vaste aanstelling

Je nieuwe baan
Hoe zorgen we ervoor dat we de beschikbare capaciteit in het ziekenhuis zo goed mogelijk benutten? Als Adviseur Capaciteitsmanagement duik je in data over patiëntenstromen, planning en capaciteit. Je ontdekt patronen, brengt knelpunten in beeld en onderzoekt waar mogelijkheden liggen om de inzet van ruimte, middelen en personeel te verbeteren. Met jouw analyses help je het Dijklander Ziekenhuis om patiënten op het juiste moment de juiste zorg te bieden.

Je maakt deel uit van het adviesteam Capaciteitsmanagement en werkt samen met collega's en verschillende stakeholders binnen het ziekenhuis. Je analyseert gegevens over de instroom, doorstroom en uitstroom van patiënten en vertaalt je bevindingen naar heldere inzichten en praktische adviezen.

Je ondersteunt bij capaciteitsvraagstukken, denkt mee over verbeteringen en levert input voor tactische planningsoverleggen. Daarbij kijk je verder dan de cijfers alleen: je wilt begrijpen wat erachter zit en wat we ervan kunnen leren. Zo draag je bij aan een betere afstemming tussen zorgvraag en capaciteit en help je de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden.

De afdeling
Om de gehele keten van zorg binnen het ziekenhuis zo efficiënt en effectief mogelijk te laten functioneren, werken wij binnen het Dijklander Ziekenhuis volgens de principes van integraal capaciteitsmanagement.

De afdeling Capaciteitsmanagement is een gespecialiseerde afdeling die volop in ontwikkeling is. Ons doel als ziekenhuis is om patiënten op het juiste moment de juiste zorg te bieden. Onze uitdaging hierbij is om continue de balans te bewaken tussen de zorgvraag en het aanbod van onze capaciteiten. Onze uitvalsbasis hiervoor is ons Dijklander Capaciteitscentrum.

Je werkt in een team van vijf adviseurs Capaciteitsmanagement en drie opnamecoördinatoren van de kliniek. Samen werken jullie aan een betere afstemming tussen de zorgvraag en de inzet van mensen en middelen.

Wat bieden wij jou?
- Bij Dijklander geloven we dat goede zorg begint bij mensen die zich gezien, gewaardeerd en verbonden voelen. Daarom investeren we niet alleen in ons werk maar ook in elkaar.
- Salaris volgens de CAO Ziekenhuizen in functiegroep 55 (€ 3.903,- tot en met € 5.503,- bruto per maand op basis van fulltime).
- Eindejaarsuitkering en vakantiegeld van beide 8,33% van je bruto jaarsalaris.
- Pensioenopbouw via PFZW.
- Voldoe je aan het profiel? Dan krijg je direct een contract voor onbepaalde tijd voor 32 – 36 uur per week.
- OV-kosten voor woon-werkverkeer worden volledig vergoed.
- Wij vinden een goede start en extra's belangrijk.
- Blijf fit op je werk! Als Dijklander kun je tegen vergoeding trainen in onze eigen Fit Boutiqs.

Wie ben jij?
Wij zijn op zoek naar een **door en door Dijklander**: een nieuwsgierige doordenker die energie krijgt van data en complexe vraagstukken graag tot op de bodem uitzoekt. Je ziet verbanden die anderen misschien missen, stelt kritische vragen en maakt ingewikkelde informatie begrijpelijk. Vervolgens kun je jouw inzichten helder overbrengen en denk je actief mee over hoe we het beter kunnen doen.

Kennis van de ziekenhuiswereld of capaciteitsmanagement is mooi meegenomen maar geen vereiste. We geven je de ruimte om je hierin verder te ontwikkelen.

Wat breng je verder mee:
- Diploma op hbo-/ wo-niveau, bij voorkeur in een analytische richting;
- 2 – 3 jaar relevante werkervaring, bijvoorbeeld met data-analyse of als data scientist;
- Sterke analytische vaardigheden en plezier in het werken met grote hoeveelheden data.
- Bedrevenheid in Excel en Powerpoint en bij voorkeur ook met R of Phyton;
- Ervaring met analysetools zoals Power BI, R of Python is een pre.

Goed om te weten: we hebben één plek beschikbaar en staan open voor zowel een adviseur als een senior adviseur. Daarom publiceren we deze functie op beide niveaus. We kijken uit naar de kennismaking en kiezen de kandidaat met wie de beste match ontstaat, zowel inhoudelijk als persoonlijk.

Interesse?
We maken graag kennis met je! Wil je eerst meer weten over de functie, het team of een dag(deel) meelopen? Dat begrijpen we heel goed. Neem gerust contact op met: Kiki Faber, Manager Capaciteitsmanagement via T: 06 - 23 15 11 48 .

Je kunt solliciteren via de sollicitatiebutton op deze pagina. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.