Wij zoeken een:

Coördinator woonzorg

Heemstede | 24 - 36 uur | maximaal €4.261,-

Voor onze afdeling zoeken wij een coördinator die bewoners, familie en collega's weet te verbinden in de dagelijkse zorg en begeleiding.

Wat ga je doen?
Je bent de verbindende schakel tussen bewoners, familie, collega's en behandelaren. Je coacht begeleiders niveau 3 en 4 en coördineert de zorg rondom bewoners met een Individueel Ondersteuningsplan (IOP). Je bewaakt de voortgang, stemt af met betrokkenen en neemt deel aan multidisciplinair overleg. Daarnaast onderhoud je contact met familie en dagbesteding, waarbij je verschillende belangen in balans brengt. Je bent grotendeels vrijgesteld van directe zorg, maar bewonerscontact blijft belangrijk. Ook lever je een actieve bijdrage aan de ontwikkeling en uitvoering van beleid.

Wie ben jij?
Je zet je in voor de best mogelijke zorg voor bewoners en schakelt gemakkelijk tussen bewoners, familie, vertegenwoordigers en collega's. Met jouw open houding en luisterend vermogen zie je de mens achter het gedrag en draag je bij aan passende zorg. Daarnaast heb je aantoonbaar hbo werk- en denkniveau, waarbij een afgeronde hbo-opleiding (bijvoorbeeld social work) een sterke plus is. Is er nog geen passende hbo-opleiding afgerond, dan ben je bereid deze te behalen. Ervaring in een coördinerende rol is een pluspunt.

Jouw team
Het gebouw heet Terp/Schakel en begeleidt 30 bewoners binnen groepswonen. De focus ligt op zorg op maat, zelfstandigheid en leven naar eigen wensen. Bewoners hebben naast epilepsie soms ook psychosociale problematiek, een licht verstandelijke beperking, autisme en/of een lichamelijke beperking. De zorgvraag verschilt per bewoner. Er wordt gewerkt volgens de principes van Gentle Teaching en Competentiegericht Werken, met veel aandacht voor empowerment, eigen regie en het verbeteren van de kwaliteit van leven.

Arbeidsvoorwaarden
- Afhankelijk van opleiding en ervaring ontvang je maximaal €4.261,- op basis van een 36-urige werkweek overeenkomstig FWG schaal 45.
- De arbeidsvoorwaarden zijn volgens de CAO Ziekenhuizen.
- Volgens de CAO-loonsverhoging van 1 augustus 2026 wordt het €4.346.
- Vakantiegeld en eindejaarsbonus van elk 8,33%.
- Extra vrije tijd: 57 uur PLB per jaar op fulltime basis, bovenop de 20 vakantiedagen (naar rato bij parttime).
- In eerste instantie is een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar van toepassing, met na dat jaar de intentie tot een vast dienstverband.
- Het betreft een contract van 24-36 uur per week.
- Sterke pensioenregeling via het Pensioenfonds Zorg en Welzijn en aantrekkelijke extra's zoals een sportregeling, fietsplan, LifeCheck , een actieve personeelsvereniging én veel ruimte om jezelf te ontwikkelen met trainingen en scholing.
- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en scholing, met name op het gebied van epilepsie. Trainingen kun je volgen wanneer je maar wilt via GoodHabitz.

Solliciteren, zo werkt het!
Je solliciteert op deze functie via de sollicitatiebutton op deze pagina.

Liever eerst meer informatie? Dat kan altijd. Neem contact op met:
- Joan van Kampen, Manager wonen | 06 82 22 11 06.