Natuur en Milieufederatie Limburg zoekt leden raad van toezicht

NMF Limburg is op zoek naar vier nieuwe leden van de raad van toezicht, nadat haar bestuursstructuur onlangs is gewijzigd in een bestuur-raad van toezicht-model.

Organisatiecontext
NMF Limburg staat voor een gezond en schoon milieu, een vitale en rijke natuur, een gevarieerd landschap en een circulaire samenleving in Limburg en de aangrenzende Euregio ten behoeve van de huidige en toekomstige generaties.

NMF Limburg werkt samen met meer dan honderd aangesloten organisaties, met terrein beherende organisaties, overheden en inwoners aan bovengenoemde doelstellingen.

NMF Limburg is op zoek naar vier nieuwe leden van de raad van toezicht, nadat haar bestuursstructuur onlangs is gewijzigd in een bestuur-raad van toezicht-model. Daarbij is de beoogd voorzitter van de raad reeds benoemd. In de nieuwe situatie geeft een eenhoofdig bestuur leiding aan zes medewerkers. De raad van toezicht ziet toe op het beleid en de strategie van de organisatie, op de realisatie van overeengekomen doelstellingen, op het financiële beheer en op de legitimering van de federatie binnen de Limburgse regio. De RvT fungeert als toetsend, adviserend en klankbordorgaan en als werkgever van de bestuurder.

Functie-inhoud raad van toezicht als geheel
De leden van de raad van toezicht zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor:

- het met de bestuurder vaststellen van de strategische koers en het monitoren van de uitvoering daarvan;
- het toezicht op de kwaliteit van de dienstverlening, de doelmatigheid van de inzet van middelen en de continuïteit van de organisatie;
- het beoordelen van en besluiten over grote investeringen, risico's en verandertrajecten;
- het uitvoeren van de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder: werving en benoeming, vaststellen beloning, beoordeling;
- het toezicht op de kwaliteit van de betrokkenheid bij en communicatie met de aangesloten organisaties;
- het functioneren van de raad zelf met behulp van periodieke zelfevaluatie, permanente deskundigheidsbevordering, diversiteit van de samenstelling, bewaken van de bestuursstijl;
- het waarborgen van een goede balans tussen betrokkenheid en onafhankelijkheid.

Profiel raad van toezicht als geheel: kennis en ervaring
Een lid van de raad van toezicht beschikt over enige ervaring op bestuurlijk of toezichthoudend niveau, bij voorkeur binnen een maatschappelijke of non-profit-context. Daarnaast vraagt NMF Limburg van de leden:

- kennis van en affiniteit met de maatschappelijke sector waarin NMF Limburg actief is, zoals ruimtelijke ontwikkeling, natuur, milieu en landschap, energietransitie, ondersteuning van maatschappelijke organisaties;
- kennis van financieel- en risicomanagement: inzicht in begroting en jaarcijfers, sturen op resultaat, planning en control cyclus, waarborgen financiële continuïteit op de langere termijn;
- strategisch en beleidsmatig inzicht: in staat zijn richting te geven en ontwikkelingen te duiden;
- netwerken: het beschikken over een relevant regionaal netwerk dat de organisatie kan versterken;
- bekendheid met governanceprincipes zoals de Code Goed Bestuur, toezichtkaders en normatieve kaders en in staat zijn deze toe te passen.

Profiel leden raad van toezicht: competenties
Een lid van de raad beschikt over de volgende persoonlijke eigenschappen:

- onafhankelijk en integer handelen: stelt het belang van de organisatie boven persoonlijke of deelbelangen;
- analytisch vermogen en helikopterview: kan hoofd- van bijzaken onderscheiden en is koersvast;
- communicatief vaardig en samenwerkingsgericht: functioneert goed in teamverband, zoekt dialoog, is kritisch maar tegelijkertijd constructief;
- bestuurlijk en politiek gevoelig: toont inzicht in bestuurlijke, maatschappelijke en regionale verhoudingen en is in staat daarnaar te handelen;

- ondernemende, proactieve houding: is bereid en in staat als klankbord en sparringpartner van bestuur, medewerkers en externe stakeholders op te treden;
- voldoende beschikbaarheid: vergaderingen bijwonen, participatie in commissies of werkgroepen kan incidenteel gevraagd worden;
- commitment aan de regio Limburg en aan de maatschappelijke opdracht van NMF Limburg: onderschrijft de missie en draagt deze uit.

Samenstelling & diversiteit
De raad van toezicht streeft naar een deskundige en gebalanceerde samenstelling. Daarbij letten we op een mix van deskundigheden (financieel, strategisch, juridisch, maatschappelijk) en op diversiteit qua leeftijd, geslacht, culturele achtergrond en regionale binding binnen de provincie Limburg. Bij de invulling van de huidige vacatures kunnen alle bovengenoemde expertises binnen de raad van toezicht versterkt worden.

Benoeming, termijn & vergoedingen

- De benoeming geschiedt voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor een tweede termijn.
- De vergoeding is bescheiden en bestaat uit een tegemoetkoming in de onkosten.
- De RvT evalueert jaarlijks haar eigen functioneren en dat van de individuele leden.

Nadere informatie
Meer informatie over NMF Limburg – jaarplan 2026, jaarverslag 2024, statuten en reglementen – vind je op de website van NMF Limburg: **www.nmflimburg.nl**

Je kunt ook contact opnemen met de beoogd voorzitter van de raad van toezicht Marij Bontemps-Hommen: **rvt@nmflimburg.nl** of 06 51219303 of met de interim directeur-bestuurder Harry Boesten: **h.boesten@nmflimburg.nl** of 06 22471368.

Reacties voorzien van een cv en persoonlijke motivatie voor de functie zien wij graag tegemoet voor zaterdag 6 december en kun je sturen naar **rvt@nmflimburg.nl**. De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 10 december tussen 10.00 en 15.00 uur; op 15 december tussen 10.00 en 15.00 uur en op 16 december tussen 10.30 en 15.30 uur.